**附件1：招聘岗位描述及任职要求**

|  |
| --- |
| 瑞蒙公司招聘岗位描述及任职要求 |
| **序号** | **部门** | **岗位** | **人数** | **年龄** | **工作经验** | **学历** | **任职要求** |
| 1 | 销售部 | 经理 | 1 | 27岁以上50岁以下 | 销售经理一般需要8年以上的销售经验，良好的业绩，渠道资源，能够负责地区，地区，或已经做过全国市场。 | 大专及以上学历（有相关行业3年以上工作经验的，学历要求可放宽至高中及以上）学历为硕士，考试成绩加2分 | 1.负责市场开发、客户维护和行业销售；2.负责所在行业的产品推广、推广、销售和销售指标;3.制定销售计划，拜访客户并按计划开发新客户；4.收集和搜索客户数据并建立客户档案；5.协助上级制定销售战略、销售计划和量化销售目标；6.了解和把握市场动态，及时反馈；7.做好销售合同的签署、执行和管理；8.制定供应需求计划；9.接待来访的客户；10.准时收钱。11.适应出差、外派等异地工作安排；12.工作地点：全国。 |
| 2 | 现场技术管理员 | 2 | 27岁以上50岁以下 | 3年以上施工现场管理经验及施工经验 | 大专及以上学历（有相关行业3年以上工作经验的，学历要求可放宽至高中及以上）学历为硕士，考试成绩加2分 | 1.具有墙面施工经验，技术专业2.严格把控施工现场的安装质量、进度及产品的看管；3.协助上级与客户之间的日常工作沟通和信息传递3.适应出差、外派等异地工作安排； |
| 3 | 销售员 | 3 | 18岁以上50岁以下 | 1年及以上相关工作经验 | 大专及以上学历（有相关行业3年以上工作经验的，学历要求可放宽至高中及以上）学历为硕士，考试成绩加2分 | 1.协助经理销售及推广工作；2.完成上级经理分配销售指标及任务；3.协助运营，构建完善的客服管理流程；4.解答客户的询单问题、促进成交及售后服务；5.负责每日客服数据分析、客服质量监控，产生日报、周报、月报等客服分析报告；6 .负责分析评估产品问题，推动内部产品优化、推动工具建设；7.适应出差、外派等异地工作安排。 |